

§ 30 Štvrťročná výkonnostná odmena

1. Štvrťročná výkonnostná odmena sa priznáva technicko - hospodárskym zamestnancom. Podmienky priznávania sú stanovené v dokumente „Pravidlá pre odmeňovanie zamestnancov TEHO s.r.o. Košice“, na základe splnenia stanovených kvantifikovateľných ukazovateľov kumulované ku koncu štvrťroka, alebo splnenia stanovených dielčích úloh a cieľov zamestnancom za dané obdobie.
2. Zamestnávateľ je oprávnený v prípade nedosahovania plánovaného hospodárskeho výsledku v ďalších mesiacoch štvrťročnú výkonnostnú odmenu krátiť, resp. nepriznávať.
3. Maximálna výška variabilnej zložky mzdy (štvrťročnej výkonnostnej odmeny) je 20%
4. Variabilná zložka mzdy nie je zaručená ani nárokovateľná časť mzdy.

§31 Mesačná výkonnostná odmena

1. Mesačná výkonnostná odmena sa priznáva zamestnancom v robotníckych profesiách. Podmienky priznávania sú stanovené v dokumente „Pravidlá pre odmeňovanie zamestnancov TEHO s.r.o. Košice“.
2. Zamestnávateľ je oprávnený v prípade nedosahovania plánovaného hospodárskeho výsledku v ďalších mesiacoch mesačnú výkonnostnú odmenu krátiť, resp. nepriznávať.
3. Maximálna výška variabilnej zložky mzdy (mesačnej výkonnostnej odmeny) je 20%.
4. Variabilná zložka mzdy nie je zaručená ani nárokovateľná časť mzdy.

§34 Odstupné pri skončení pracovného pomeru z organizačných dôvodov

Uvoľňovanému zamestnancovi z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce (organizačné zmeny) prizná zamestnávateľ za podmienky uzatvorenia dohody o skončení pracovného pomeru z organizačných dôvodov okrem zákonného nároku na odstupné ďalšie odstupné, a to nasledovne:

Zákonom stanovené odstupné podľa odpracovaných rokov pre zamestnancov, ktorým trval pracovný pomer u zamestnávateľa nepretržite najmenej 5 a menej ako 10 rokov bude navýšené o 1 násobok jeho priemerného mesačného zárobku,

Zákonom stanovené odstupné podľa odpracovaných rokov pre zamestnancov, ktorým trval pracovný pomer u zamestnávateľa nepretržite najmenej 10 a menej ako 20 rokov, bude navýšené o 2 násobok jeho priemerného mesačného zárobku,

Zákonom stanovené odstupné podľa odpracovaných rokov pre zamestnancov, ktorým trval pracovný pomer u zamestnávateľa nepretržite najmenej 20 rokov, bude navýšené o 3 násobok jeho priemerného mesačného zárobku.

Odstupné bude vyplatené v najbližšom výplatnom termíne.

Nepretržitý pracovný pomer majú aj tí zamestnanci, ktorí prešli dňom 1.1.1991 delimitačným konaním z Bytového hospodárstva, š.p. Košice do Tepelného hospodárstva mesta Košíc.